

SPOJENÁ ŠKOLA, Alejová 6, 040 01 Košice

Informácia o voľnom pracovnom mieste

V zmysle § 84 zákona NR SR č. 138 /2019 o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zverejňujeme informáciu o voľnom pracovnom mieste pre pedagogického zamestnanca.

Názov a adresa zamestnávateľa: Spojená škola, Alejová 6, Košice 040 01

Kategória voľného pracovného miesta: majster odbornej výchovy – stavebná výroba

Kvalifikačné predpoklady: v zmysle zákona č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a vyhlášky Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR č. 1/2020 Z. z. o kvalifikačných predpokladoch pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov.

Požadované doklady:

- ☐ žiadosť o prijatie do zamestnania
- ☐ profesijný životopis
- ☐ súhlas so spracovaním osobných údajov
- ☐ kópie dokladov o nadobudnutom vzdelaní,

Iné požiadavky po vyzvaní:

- ☐ zdravotná spôsobilosť
- ☐ ovládanie štátneho jazyka
- ☐ bezúhonnosť

Nástup do zamestnania: 1.09.2023

Nástupný plat pedagogického zamestnanca podľa Zákona 553/2003 Z.z. v závislosti od platovej triedy + zvýšenia platovej tarify podľa započítanej praxe.

Pracovný pomer je na dobu určitú do 31.8.2024 s 3 mesačnou skúšobnou dobou, neskôr s možnosťou trvalého PP.

Všetky potrebné doklady zašlite poštou alebo na e – mail skola@soualejke.edu.sk do **15.06.2023**.

Škola bude kontaktovať iba vybraných uchádzačov.

Kontakt: 055/6431497, e - mail: skola@soualejke.edu.sk

Košice, 15.05.2023

GDPR

Osobné údaje uchádzačov o pracovnú pozíciu budú spracúvané v súlade s čl. 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES. V rámci predzmluvných vzťahov dochádza výlučne k vyhodnoteniu, či uchádzači o zamestnanie na základe získaných životopisov a poskytnutých údajov spĺňajú požiadavky organizácie na obsadzovanú pracovnú pozíciu. V prípade, ak by uchádzač neuspel pri získaní pracovného miesta uvedeného v tomto oznámení, avšak má záujem, aby ho organizácia v budúcnosti oslovila s pracovnou ponukou, účelom spracúvania osobných údajov takého uchádzača je evidencia vhodných potenciálnych uchádzačov o zamestnanie. Právnym základom pre toto spracúvanie je slobodný a jednoznačne udelený súhlas uchádzača so spracúvaním osobných údajov podľa článku 6 ods. 1 písm. a) GDPR. V prípade náhodne získaných a nepožadovaných osobných údajov, organizácia zabezpečuje ich bezodkladnú likvidáciu.