**Informácia o voľnom pracovnom mieste**

Školský internát, Medická 2, 040 11 Košice informuje o voľnom pracovnom mieste na pozícii

**„ vychovávateľ„** .

**Druh pracovného pomeru:** plný úväzok

**Pracovný čas:** 14:00 h - 22:00 h

**Termín nástupu:** 01. 09. 2024

**Požadované kvalifikačné predpoklady**: podľa zákona č. 138/2019 Z .z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorými sa ustanovujú kvalifikačné predpoklady a osobitné kvalifikačné požiadavky pre jednotlivé kategórie pedagogických a odborných zamestnancov.

**Platové zaradenie a plat**: v zmysle zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov,  v závislosti od stupňa dosiahnutého vzdelania

a započítanej pedagogickej praxe.

Tarifný plat **od 1038,50 Eur**.

**Požadované doklady**:

* žiadosť o prijatie do zamestnania,
* profesijný štruktúrovaný životopis s prehľadom dosiahnutého vzdelania a dosiahnutým stupňom odbornej praxe,
* kópie dokladov o dosiahnutom vzdelaní,
* písomný súhlas so spracovaním osobných údajov podľa zákona č. 18/2018 Z .z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
* čestné vyhlásenie o bezúhonnosti podľa § 15 zákona 138/2019 Z. z.

**Iné požiadavky:**

* ovládanie štátneho jazyka
* práca s PC
* spoľahlivosť
* asertivita a komunikatívnosť

**Termín podania žiadosti:**

Žiadosť o prijatie do zamestnania spolu s požadovanými dokladmi je potrebné doručiť

* e-mailom na adresu riaditel@simedke.sk alebo
* poštou na adresu: Školský internát, Medická 2, 040 11 Košice.

Dátum uzávierky prijímania žiadostí : **31. 05. 2024**

Kontaktovať budeme iba vybraných uchádzačov, ktorí spĺňajú kvalifikačné predpoklady a požiadavky v súvislosti s obsadzovaným pracovným miestom.

Osobné údaje uchádzačov o pracovnú pozíciu budú spracúvané v súlade s čl. 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES. V rámci predzmluvných vzťahov dochádza výlučne k vyhodnoteniu, či uchádzači o zamestnanie na základe získaných životopisov a poskytnutých údajov spĺňajú požiadavky organizácie na obsadzovanú pracovnú pozíciu. V prípade, ak by uchádzač neuspel pri získaní pracovného miesta uvedeného v tomto oznámení, avšak má záujem, aby ho organizácia v budúcnosti oslovila s pracovnou ponukou, účelom spracúvania osobných údajov takého uchádzača je evidencia vhodných potenciálnych uchádzačov o zamestnanie. Právnym základom pre toto spracúvanie je slobodný a jednoznačne udelený súhlas uchádzača so spracúvaním osobných údajov podľa článku 6 ods. 1 písm. a) GDPR. V prípade náhodne získaných a nepožadovaných osobných údajov, organizácia zabezpečuje ich bezodkladnú likvidáciu.