Riaditeľ **Gymnázia, Park mládeže 5 v Košiciach** informuje o voľnom pracovnom mieste na pozíciu: **školský psychológ**

Termín nástupu: **od 1.9.2024**

**Názov a adresa zamestnávateľa: Gymnázium, Park mládeže 5, Košice**

**Kontakt:** [**gpm@gpm.sk**](mailto:gpm@gpm.sk) **,** [**riaditelstvo@gpm.sk**](mailto:riaditelstvo@gpm.sk)**,**

**055/6335470, 0915 929 737**

**Kvalifikačné predpoklady:**

Ukončené vysokoškolské vzdelanie II.stupňa v súlade so zákonom č. 138/2019 Z.z. o pedagogických a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov a vyhláškou MŠVVaŠ SR č. 173/2023 Z.z., ktorou sa ustanovujú kvalifikačné predpoklady pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov (príloha č.11 zákona).

**Platové zaradenie a plat:**

V zmysle zákona č. 138/2019 Z.z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancoch pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov (v závislosti od platovej triedy a odpracovaných rokov).

**Predpoklady na výkon pedagogickej činnosti:**

* Bezúhonnosť
* Zdravotná spôsobilosť

**Zoznam požadovaných dokladov:**

* Žiadosť o prijatie do zamestnania
* Profesijný životopis
* Kópie dokladov o dosiahnutom vzdelaní
* Písomný súhlas uchádzača so spracúvaním osobných údajov pre potreby výberového konania podľa zákona č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Žiadosti o prijatie do zamestnania s požadovanými dokladmi môžete posielať na adresu školy alebo elektronicky na emailovú adresu: [gpm@gpm.sk](mailto:gpm@gpm.sk) alebo [krajcarova.zuzana@gpm.sk](mailto:krajcarova.zuzana@gpm.sk) **do 19.08.2024**. Kontaktovať budeme iba vybraných uchádzačov, ktorí spĺňajú kvalifikačné a ostatné požiadavky.

Osobné údaje uchádzačov o pracovnú pozíciu budú spracúvané v súlade s čl. 6ods. 1písm. b) Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27.apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES. V rámci predzmluvných vzťahov dochádza výlučne k vyhodnoteniu, či uchádzači o zamestnanie na základe získaných životopisov a poskytnutých údajov spĺňajú požiadavky organizácie na obsadzovanú pracovnú pozíciu. V prípade, ak by uchádzač neuspel pri získaní pracovného miesta uvedeného v tomto oznámení, avšak má záujem, aby ho organizácia v budúcnosti oslovila s pracovnou ponukou, účelom spracúvania osobných údajov takého uchádzača je evidencia vhodných potenciálnych uchádzačov o zamestnanie. Právnym základom pre toto spracúvanie je slobodný a jednoznačne udelený súhlas uchádzača so spracúvaním osobných údajov podľa článku 6ods. 1písm. a) GDPR. V prípade náhodne získaných a nepožadovaných osobných údajov, organizácia zabezpečuje ich bezodkladnú likvidáciu.