**Oznámenie o voľnom pracovnom mieste**

**Hotelová akadémia, Radničné námestie 1, 052 01 Spišská Nová Ves** informuje o voľnom pracovnom mieste na pozíciu:

* **Vedúca/ci ekonomického úseku**
* Dátum predpokladaného nástupu : **1.2.2023**
* **100% úväzok**
* **Na dobu určitú do 1 rok s možnosťou predĺženia**

**Požadované kvalifikačné predpoklady a predpoklady výkonu práce vo verejnom záujme:**

* Vysokoškolské vzdelanie II. stupňa ekonomického zamerania
* Ovládanie práce s PC –MS Word, Excel, Outlook pokročilý
* Ovládanie programu WinIBEU, Winpam, SAP

**Iné požiadavky v súvislosti s obsadzovaným pracovným miestom:**

* Samostatnosť, zodpovednosť
* Zdravotná spôsobilosť
* Organizačné schopnosti, spoľahlivosť, dôslednosť
* Ovládanie štátneho jazyka

**Platové zaradenie a plat:**

Nástupný plat podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov podľa stupnice platových taríf pri výkone práce vo verejnom záujme.

**Zoznam požadovaných dokladov:**

* Žiadosť o prijatie do zamestnania
* Profesijný životopis
* Kópie dokladov o dosiahnutom vzdelaní
* Súhlas so spracovaním osobných údajov
* Lekárske potvrdenie o vstupnej prehliadke

Náplň práce:

* Komlexné zabezpečovanie účtovných agend
* Vedenie účtovníctva príspevkovej organizácie
* Tvorba a kontrola čerpania rozpočtu
* Zabezpečovanie vedenie mzdového účtovníctva
* Zabezpečenie platobného styku školy
* Riadenie kolektívu THP úseku a ostatných nepedagogických zamestnancov
* Zabezpečenie agendy verejného obstarávania (zákazky s nízkou hodnotou)

Žiadosti o prijatie do zamestnania so životopisom môžete posielať poštou na adresu Hotelová akadémia, Radničné námestie 1, 052 01 Spišská Nová Ves alebo e-mailom na adresu: hotelovkasnv@gmail.com do 30.1.2023.

Osobné údaje uchádzačov o pracovnú pozíciu budú spracúvané v súlade s čl. 6 ods. 1 písm. b)

Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb

pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica

95/46/ES. V rámci predzmluvných vzťahov dochádza výlučne k vyhodnoteniu, či uchádzači o

zamestnanie na základe získaných životopisov a poskytnutých údajov spĺňajú požiadavky organizácie

na obsadzovanú pracovnú pozíciu. V prípade, ak by uchádzač neuspel pri získaní pracovného miesta

uvedeného v tomto oznámení, avšak má záujem, aby ho organizácia v budúcnosti oslovila s

pracovnou ponukou, účelom spracúvania osobných údajov takého uchádzača je evidencia vhodných

potenciálnych uchádzačov o zamestnanie. Právnym základom pre toto spracúvanie je slobodný a

jednoznačne udelený súhlas uchádzača so spracúvaním osobných údajov podľa článku 6 ods. 1 písm.

a) GDPR. V prípade náhodne získaných a nepožadovaných osobných údajov, organizácia zabezpečuje

ich bezodkladnú likvidáciu.

Spišská Nová Ves 16.1.2023

 Mgr. Milan Kudrik, riaditeľ školy