***Vedúca v školskej jedálni***

Gymnázium, Opatovská cesta 7, Košice, informuje o voľnom pracovnom mieste na pozíciu: **vedúca v školskej jedálni.**

**Termín nástupu od:  14.08.2023**
**Úväzok**: plný pracovný úväzok na dobu určitú do 31.07.2024 s možnosťou predĺženia na dobu neurčitú.
**Miesto výkonu práce:** Gymnázium, Opatovská cesta 7, Košice.

Pracovný čas: 7.00 – 15.00 hod.

**Ponúkaný plat:**  Zamestnanec bude ohodnotený na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov verejnej správy vo výške 915,50 € (+ príplatok za riadenie)

Od 01.09.2023 vo výške 1007,50 € (+ príplatok za riadenie)

**Zoznam požadovaných dokladov**:

* písomná žiadosť o prijatie do zamestnania
* profesijný životopis
* kópie o dosiahnutom vzdelaní  (úplné stredné odborné vzdelanie s maturitou so zameraním na oblasť stravovania)
* kópia dokladu o odbornej spôsobilosti pre vykonávanie epidemiologických závažných činností pre prácu s potravinami,
* súhlas so spracovaním osobných údajov podľa zákona č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov

**Iné kritéria a požiadavky**:

* prax vo vedúcej pozícii
* ovládanie práce s PC (Word, Excel, Internet)
* znalosť práce s Winibeu, SAP, Edupage vítaná
* organizačné a riadiace schopnosti, flexibilita, zodpovednosť, spoľahlivosť
* komunikačné zručnosti na úrovni vedúceho zamestnanca
* znalosť príslušnej legislatívy
* zdravotná spôsobilosť na prácu v zariadení školského stravovania-zdravotný preukaz
* bezúhonnosť

Žiadosti o prijatie do zamestnania spolu s požadovanými dokladmi je potrebné zaslať do **24.07.2023** elektronicky na email: sekretariat@opatovska.sk, alebo poslať na adresu: Gymnázium, Opatovská cesta 7, Košice, Opatovská cesta 7, 040 01 Košice.

Kontaktovať budeme len vybraných uchádzačov, ktorí spĺňajú nami uvedené predpoklady.

**GDPR:**
Osobné údaje uchádzačov o pracovnú pozíciu budú spracúvané v súlade s čl. 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES. V rámci predzmluvných vzťahov dochádza výlučne k vyhodnoteniu, či uchádzači o zamestnanie na základe získaných životopisov a poskytnutých údajov spĺňajú požiadavky organizácie na obsadzovanú pracovnú pozíciu. V prípade, ak by uchádzač neuspel pri získaní pracovného miesta uvedeného v tomto oznámení, avšak má záujem, aby ho organizácia v budúcnosti oslovila s pracovnou ponukou, účelom spracúvania osobných údajov takého uchádzača je evidencia vhodných potenciálnych uchádzačov o zamestnanie. Právnym základom pre toto spracúvanie je slobodný a jednoznačne udelený súhlas uchádzača so spracúvaním osobných údajov podľa článku 6 ods. 1 písm. a) GDPR. V prípade náhodne získaných a nepožadovaných osobných údajov, organizácia zabezpečuje ich bezodkladnú likvidáciu.