

## Informácia o voľnom pracovnom mieste

---

### Názov a adresa zamestnávateľa:

Základná škola s materskou školou, Rakovec nad Ondavou

072 03 Rakovec nad Ondavou 2

### Kategória pedagogického zamestnanca:

Pedagogický asistent učiteľa

Úväzok : 50 %

### Kvalifikačné predpoklady

(v zmysle Vyhlášky MŠVVaŠ 1/2020 o kvalifikačných predpokladoch pedagogických a odborných zamestnancov)

[https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/prilohy/SK/ZZ/2020/1/20200115\\_5225468-2.pdf](https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/prilohy/SK/ZZ/2020/1/20200115_5225468-2.pdf)

### Zoznam požadovaných dokladov

- žiadosť o prijatie do zamestnania
- profesijný životopis
- kópie dokladov o dosiahnutom stupni vzdelania a získanej kvalifikácii
- písomný súhlas uchádzača so spracúvaním osobných údajov pre potreby výberového konania podľa zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov

### Iné požiadavky v súvislosti s obsadzovaným pracovným miestom:

- bezúhonnosť podľa § 15 zákona č.138/2019 Z.z. (čestné prehlásenie)
- zdravotná spôsobilosť podľa § 16, ods.2 zákona č.138/2019 Z.z.
- ovládanie štátneho jazyka

**Dátum nástupu : 01.09.2024**

**Platové zaradenie a plat:** v zmysle zákona č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov .

**Miesto je obsadzované na dobu určitú do 31.8.2025**

Žiadosti o prijatie do zamestnania spolu s ďalšími požadovanými dokladmi môžete do 26.8.2024 do 12:00hod. posilať mailom na adresu: skola@zsrakovec.edu.sk

Pre účely výberového konania budeme kontaktovať iba uchádzačov, ktorí spĺňajú kvalifikačné predpoklady a ostatné kritéria v súvislosti s obsadzovaným pracovným miestom.

V Rakovci nad Ondavou 20.08.2024

PaedDr. Jarmila Lehotayová PhD.  
riaditeľka školy

Osobné údaje uchádzačov o pracovnú pozíciu budú spracúvané v súlade s čl. 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov. V rámci predzmluvných vzťahov dochádza výlučne k vyhodnoteniu, či uchádzači o zamestnanie na základe získaných životopisov a poskytnutých údajov spĺňajú požiadavky organizácie na obsadzovanú pracovnú pozíciu. V prípade, ak by uchádzač neuspel pri získaní pracovného miesta uvedeného v tomto oznámení, avšak má záujem, aby ho organizácia v budúcnosti oslovila s pracovnou ponukou, účelom spracúvania osobných údajov takého uchádzača je evidencia vhodných potenciálnych uchádzačov o zamestnanie. Právnym základom pre toto spracúvanie je slobodný a jednoznačne udelený súhlas uchádzača so spracúvaním osobných údajov podľa článku 6 ods. 1 písm. a) GDPR. V prípade náhodne získaných a nepožadovaných osobných údajov, organizácia zabezpečuje ich bezodkladnú likvidáciu.