

Od 1. januára 2022 došlo v zákone č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 138/2019 Z. z.“) k zmenám v preukazovaní bezúhonnosti pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov.

Údaje potrebné na vyžiadanie odpisu registra trestov na účel preukázania bezúhonnosti **poskytuje najneskôr do 30 dní po uzavretí pracovnoprávneho vzťahu regionálnemu úradu** úspešný uchádzač o výkon pracovnej činnosti pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca (ďalej len „úspešný uchádzač“) v

- a) prvom pracovnoprávnom vzťahu, v ktorom bude vykonávať pracovnú činnosť pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca,
- b) pracovnoprávnom vzťahu, v ktorom bude vykonávať pracovnú činnosť pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca a pred ktorým nevykonával pracovnú činnosť pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca počas najmenej troch po sebe nasledujúcich rokov,
- c) pracovnoprávnom vzťahu, v ktorom bude vykonávať pracovnú činnosť pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca v škole alebo v školskom zariadení a pred ktorým vykonával pracovnú činnosť pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca v zariadení sociálnej pomoci, alebo
- d) pracovnoprávnom vzťahu, v ktorom bude vykonávať pracovnú činnosť pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca v škole alebo v školskom zariadení a pred ktorým vykonával v služobnom pomere pracovnú činnosť pedagogického zamestnanca v škole zriadenej ministerstvom vnútra.

Okrem vyššie uvedených kategórií od 1. januára 2022 údaje potrebné na vyžiadanie odpisu registra trestov na účel preukázania bezúhonnosti poskytujú regionálnemu úradu aj pedagogickí zamestnanci a odborní zamestnanci:

Podľa § 90b ods. 6 zákona č. 138/2019 Z. z. úspešný uchádzač, ktorý vykonával pracovnú činnosť pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca najdlhšie do 30. septembra 2019 a pred dňom nástupu do práce nevykonával pracovnú činnosť pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca počas najviac troch po sebe nasledujúcich rokov, preukazuje bezúhonnosť podľa predpisov účinných od 1. januára 2022.

Z vyššie uvedeného ustanovenia vyplýva, že **od 1. januára 2022 údaje potrebné na vyžiadanie odpisu registra trestov na účel preukázania bezúhonnosti poskytujú regionálnemu úradu pedagogickí zamestnanci a odborní zamestnanci**, ktorí v období od 1. októbra 2019 do 31. decembra 2021 nevykonávali pracovnú činnosť pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca.

#### **Dôležité:**

**Pedagogickí zamestnanci a odborní zamestnanci, ktorí v období od 1. októbra 2019 do 31. decembra 2021 už poskytli okresnému úradu v sídle kraja údaje potrebné**

**na vyžiadanie odpisu registra trestov na účel preukázania bezúhonnosti tak nemusia robiť opakovane.**

Podľa § 90b ods. 5 zákona č. 138/2019 Z. z. **zamestnávateľ** pedagogického zamestnanca školy alebo školského zariadenia alebo odborného zamestnanca školy alebo školského zariadenia, ktorému okresný úrad v sídle kraja do 31. decembra 2021 oznámil skutočnosť, či pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec spĺňa predpoklad bezúhonnosti alebo nespĺňa predpoklad bezúhonnosti podľa predpisov účinných do 31. decembra 2021, **zapiše do centrálného registra údaje o bezúhonnosti pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca najneskôr do 30. júna 2022.**

Podľa § 90b ods. 3 zákona č. 138/2019 Z. z. ak pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec poskytol údaje potrebné na vyžiadanie odpisu registra trestov do 31. decembra 2021 a okresný úrad v sídle kraja do 31. decembra 2021 neoznámil zamestnávateľovi skutočnosť, či pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec spĺňa predpoklad bezúhonnosti alebo nespĺňa predpoklad bezúhonnosti, predpoklad bezúhonnosti posúdi regionálny úrad podľa predpisov účinných od 1. januára 2022; **opätovné poskytnutie údajov potrebných na vyžiadanie odpisu registra trestov sa nevyžaduje.**

**Pedagogickí zamestnanci a odborní zamestnanci, ktorí poskytlí údaje potrebné na vyžiadanie odpisu registra trestov do 31. decembra 2021 a okresný úrad v sídle kraja do 31. decembra 2021 neoznámil zamestnávateľovi skutočnosť, či pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec spĺňa predpoklad bezúhonnosti alebo nespĺňa predpoklad bezúhonnosti opakovane neposkytujú údaje potrebné na vyžiadanie odpisu registra trestov.**

Po 1. januári 2022 podľa §15a ods. 7 zákona č. 138/2019 Z. z. uchádzač o výkon pracovnej činnosti pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca preukazuje čestným vyhlásením

- a) bezúhonnosť,
- b) skutočnosť, že voči jeho osobe nie je vznesené obvinenie a
- c) skutočnosť, že na jeho osobu nie je podaná obžaloba.

**Ak je uchádzač úspešným uchádzačom a ak uchádzač bude mať viacerých zamestnávateľov:**

Podľa § 15a ods. 4 zákona č. 138/2019 Z. z.: „Úspešný uchádzač, ktorý nastupuje do pracovnoprávneho vzťahu k viacerým zamestnávateľom, určí jedného zamestnávateľa, ktorému regionálny úrad oznámi skutočnosť, či úspešný uchádzač spĺňa predpoklad bezúhonnosti alebo nespĺňa predpoklad bezúhonnosti; to neplatí, ak ide o zamestnávateľa, ktorým je zariadenie sociálnej pomoci. Ďalší zamestnávateľ overí splnenie predpokladu bezúhonnosti v centrálnom registri.“

**Ak pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec neposkytne na účel preukázania bezúhonnosti údaje potrebné na vyžiadanie odpisu registra trestov, nepovažuje sa na účely tohto zákona za bezúhonného.**

Pedagogický alebo odborný zamestnanec (ďalej len „zamestnanec“) poskytuje údaje potrebné na vyžiadanie odpisu registra trestov prostredníctvom CRINFO portálu

<https://crinfo.iedu.sk/risportal/bezuhonnost/>

Zamestnanec pri poskytovaní údajov potrebných na vyžiadanie odpisu registra trestov postupuje podľa informácií a pokynov:

**Postupy:**

- [Ako získať prihlasovacie údaje – kapitola č. 2](#)
- [Ako sa zamestnanec prihlási so získanými prihlasovacími údajmi](#)
- [Ako zadať súhlas s poskytnutím údajov pre bezúhonnosť po prihlásení - \*\*Dôležité:\*\*](#)  
V položke **Účel súhlasu** je potrebné zadať hodnotu „Súhlas žiadateľa o zamestnanie“  
v prípade ak ste úspešným uchádzačom o zamestnanie pre daného zamestnávateľa.

**Videonávody:**

- [Ako získať prihlasovacie údaje a ako sa prihlásiť](#)
- [Ako zadať súhlas s poskytnutím údajov pre bezúhonnosť po prihlásení](#)